

# 高齢者の確かな経験が企業を支える

## 三洋商事 株式会社

### ■企業の概要及び高年齢者雇用の特徴

通信機器、電話交換機、コンピューター類のリサイクル及び産業廃棄物処理を通じて、地球に「ありがとう」を伝える企業としてCSR活動を積極的に行っている。従業員とその家族を大切にすることを社是とし、障がい者・高齢者の地域の雇用を確保して社会に貢献する企業である。

所在地	大阪府東大阪市	業種	リサイクル業	資本金	40百万円
創業	昭和32年3月	従業員数	269人		

### 定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 60歳
- 定年後、希望者全員を、65歳まで再雇用
- 運用実態あるいは運用の具体的内容

就業規則では、「65歳以降は、本人が引き続き勤務を希望する場合、健康状態、及び能力を勘案し、賃金、労働時間及び処遇等の労働条件について双方合意の上、嘱託社員としてさらに再雇用することがある。」としている。

運用実態は、65歳以降、健康状態に問題がなければ、現状は希望者全員を再雇用している。また、就業規則では「70歳まで雇用」の文言がないが、70歳にこだわらず、本人が健康で働く意思があれば、70歳以降も雇用している。

- 現在の最高年齢者 80歳

### 年齢別従業員数（非正規従業員はパート・アルバイト）

- 正規従業員 164人
- 正規従業員以外の従業員 105人

～44歳	45歳～54歳	55歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～
183人 (68.0%)	27人 (10.0%)	10人 (3.7%)	26人 (9.7%)	9人 (3.3%)	14人 (5.2%)

- 平均年齢 40.1歳

### 高年齢者雇用に対する方針及び考え方

● 70歳雇用に関する企業の方針及びその背景	社是に「従業員とその家族の幸せを何よりも大切にする」とあり、売上や利益だけを追求するのではなく、従業員とその家族の幸せを、何よりも大切にせる企業として、さらに、三洋商事で働く一人ひとりが、共に働く仲間を、兄や弟、姉や妹、そして父親や母親のように想い、その幸せを何よりも大切にすることができる企業であることとしている。このような背景の中で、社員を信頼し、本人の経験を重視して、健康面で問題がなければ年齢に関係なく継続雇用している。
● 高年齢者雇用のメリット	経験に基づく作業で効率がよく、仕事が早い。

### 70歳従業員の就業状況（代表者1～2名について）

	Aさん (70歳)	Bさん (70歳)
● 雇用形態及び勤務形態	パート	パート
● 労働時間	8時～17時	8時～17時
● 職務内容	OA機器解体・分別、雑務	OA機器解体・分別
● 賃金	時給 1,040円	時給 850円
● 本人の意見・希望	元気な内はずっと働きたい	まだまだ頑張れます

## 高齢者の雇用施策の現状

	60歳～69歳	70歳～
● 雇用形態及び勤務形態	正社員、パート	パート
● 賃金制度の内容 (月給制、日給制、歩合制等)	月給制、日給制、時給制	日給制、時給制
◆ 平均賃金額 (おおよその額)	月額 150,000円	月額 130,000円
● 配置、職務内容	OA・通信機器等の解体分別業務	OA・通信機器等の解体分別業務
● その他配慮事項	作業環境の整備(特に夏場の空調)	作業環境の整備(特に夏場の空調)

## 60歳以降もいきいき元気に働くための従業員への施策

	60歳前	60歳以降
● 職務・能力開発面	毎年少しずつでも昇給をするようにしている。 本人の得意な分野で働いてもらうように配慮するようにしている。	毎年少しずつでも昇給をするようにしている。 本人の得意な分野で働いてもらうように配慮するようにしている。
● モラルアップ面	SKH(～さん付け、敬語、品格)運動で必ず敬語で話をしている。 満足度調査・360度調査で風通しの良い職場を作るようにしている。	SKH(～さん付け、敬語、品格)運動で必ず敬語で話をしている。 満足度調査・360度調査で風通しの良い職場を作るようにしている。
● 健康管理面	夏場の空調等作業環境の改善	夏場の空調等作業環境の改善
● その他	元気な内は、いつまでも来て下さいと言っている。	元気な内は、いつまでも来て下さいと言っている。
● 今後の課題	正社員化	正社員化

## これから70歳雇用に取り組む企業へのアドバイス

体調が急に崩れたり、知らぬ間に大きな病気を患っていた方もいるので、各自で体調管理に留意するよう指導している。また、各自の持病の把握にも努めている。体調がすぐれない時や気分が悪い時は自主申告してもらえよう風通しの良い職場を心がけている。風通しの良い風土づくりには、まず代表者とその運動を提唱することから始める。三洋商事では、かならず守るべき3つのこととして、①明るく元気に挨拶すること②掃除をこまめに行うこと③SKH運動をすることである。SKH運動は、S:～さん付け、K:敬語、H:品格ある行動をいうが、これをバッジにして社員同士が尊敬しあう運動である。教育面では、高齢者の孤立を避け、技術的な教え合いが出来るよう高齢者が居る部署をある程度固めている。一方、夏の猛暑から来る熱中症への対応と、厳冬期の体調維持には空調設備が有効であるが、外気とオープンな工場では工夫が必要である。透明ビニールのカーテンや、足腰に冷気を伝えさせないマットの設置が有効である。順次充実してきているが、さらに充実していきたい。大切な従業員を守るための施策になっているからである。